

La Garantie Jeunes Thur Doller

Cette expérimentation a démarré le 1er avril 2015
Il s'agit d'un accompagnement global qui repose sur :

- » *Un accompagnement collectif intensif*
- » *Un accompagnement personnalisé pendant un an*
- » *Des mises en situation professionnelle et des formations*

En 2015, 74 dossiers ont été présentés par la Mission Locale Thur Doller dans le cadre de la commission pilotée par l'Etat.

65 jeunes du Pays Thur Doller ont intégré le dispositif Garantie Jeunes, soit 25 filles et 40 garçons.

Les résultats sont encourageants au bout de 8mois d'exercice :

- └ 30 contrats de travail
- └ 7 entrées en formation
- └ 77 mises en situation professionnelle

En transversalité la Mission Locale veille à l'accès à l'autonomie de ces jeunes grâce à un suivi individuel qui permet de lever les freins :

- » *Accès au logement, à la santé , à la mobilité ...*

Un jeune sur deux est en difficulté de logement.
18 d'entre eux ont trouvé une solution de logement chez Surso, Aléos, Domial.

Ils ont tous bénéficié d'un bilan de santé et régularisé leur droit avec les services de l'assurance maladie.

Ils utilisent les transports en commun grâce au Pass emploi- formation, au partenariat avec les transports Glantzmann et financent leur permis de conduire.



MISSION LOCALE THUR DOLLER
27 AVENUE ROBERT SCHUMAN
68800 THANN

☎ 03 89 37 56 09 📠 03 89 37 48 88

✉ ACCUEIL@MLTHURDOLLER.COM



Garantie Jeune 2016

Newsletter numéro 1



LA MISE EN ŒUVRE DE LA GARANTIE JEUNES REPOSE SUR DES PARTENARIATS LOCAUX INDISPENSABLES AU REPÉRAGE ET À L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Elle s'inscrit dans un projet de territoire au service de l'emploi des jeunes, impliquant les acteurs locaux de l'insertion, de la santé, du logement, de la jeunesse, de la formation ou encore de la justice et les collectivités territoriales.

L'expérience vue des jeunes

**Alexia
et Meryem**

« Avec la Garantie Jeunes, nous avons effectué une sortie au Salon Emploi Régional de Colmar où nous avons pu découvrir sur place différents métiers. Nous y avons retrouvé 4 domaines : l'apprentissage, les formations, les emplois et les métiers bilingues.

Il y avait également plusieurs boîtes intérim. Pour ceux que ça intéressaient, il y avait les métiers des armées de l'air, la marine, et la police municipale. Dans les différents stands, ils ont fait des démonstrations et nous avons dégusté des produits dans certains stands de restauration. Nous avons tous la possibilité de déposer des CV et lettres de motivation dans les écoles représentées, les boîtes d'intérim et dans les différentes entreprises présentes lors de cette journée.

Pour s'y rendre, il nous a fallu aller à la gare de Thann pour prendre le Tram-Train jusqu'à Mulhouse, puis le TER jusqu'à Colmar et enfin, une navette nous a emmené au Parc Expo où se trouve le Salon Régional Formation Emploi.

Qu'est ce que cela nous a apporté de nous y rendre ? Trouver des pistes pour décrocher un emploi, une formation, ou se réorienter vers un autre métier.

C'est une expérience à refaire ! »



**Loïc, Jordan, Fatima, Milena, Forestan,
Alexia, Priscillia, Maryem, Cindy, Kévin**

« La Garantie Jeunes est composée de 5 semaines de formation intensives durant lesquelles nous avons eu plusieurs ateliers, l'occasion de visiter le Salon Régional Formation Emploi de Colmar et aussi l'entreprise Faurécia de Burnhaupt-le-Haut.

La Garantie Jeunes a été une expérience unique et nous recommandons à tous les jeunes en difficulté de se rendre à la Mission Locale pour demander aide et soutien.

Pour nous, l'allocation est d'une grande aide pour faire face aux déplacements professionnels et personnels. Mais aussi régler les problèmes de la vie quotidienne. »

Le Projet Professionnel vu par Kévin

Les visites et rencontres avec employeurs contribuent à la réflexion et à la construction d'un projet professionnel. Kévin, nous exprime son projet :

« En France il n'y a pas beaucoup d'établissements qui proposent des permis de transport de marchandises. Seuls deux établissements en Alsace font passer ce type de permis : Le lycée Bugatti à Illzach, et l'AFTRAL à Ottmarsheim.

Tout d'abord, il y a des conditions préalables pour y accéder :

- ↳ Avoir au minimum 21 ans
- ↳ Etre titulaire du Permis B

Il est possible de passer les Permis C et E(C) à titre individuel ainsi qu'à titre professionnel.

Il existe des contrats de professionnalisation, qui sont possibles suite à une demande de l'entreprise qui vous emploie. Ce sont des centres de formation agréés à tout niveau de formation (niveau C.A.P et BAC PRO). En complément, les personnes formées peuvent se spécialiser dans certains domaines de compétence (ADR, FIMO, FCOS).

J'ai déjà décroché deux stages dans des entreprises du transport, que je vais devoir convaincre de m'embaucher. »

